2024年少先队建设管理经费项目

绩 效 评 价 报 告

项 目 单 位：　中国共产主义青年团内蒙古自治区委员会

评 价 机 构：　中诚政融（北京）有限公司

2025年2月

目　录

一、项目基本情况.....1

（一）项目概况.....1

（二）项目绩效目标.....2

二、绩效评价工作开展情况.....4

（一）绩效评价目的.....4

（二）绩效评价方法.....4

（三）绩效评价过程.....7

三、综合评价情况及评价结论.....9

（一）项目主要绩效情况.....9

（二）项目综合评价情况.....10

（三）项目评价结论.....10

四、绩效评价指标分析.....10

（一）项目决策情况.....10

（二）项目过程情况.....15

（三）项目产出情况.....20

（四）项目效益情况.....23

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析.....27

（一）经验做法.....27

（二）存在问题及原因分析.....27

六、有关建议.....28

（一）细化预算测算工作，提高预算编制准确性.....28

（二）优化合同内容，明确交付日期.....29

（三）优化内容设计，提升辅导员工作技能.....29
七、其他需要说明的事项.....29
附件 1：绩效评价指标体系.....31
附件 2：绩效评价指标评分表.....35
附件 3：调查问卷.....36
附件 4：调研照片.....38

为全面推进预算绩效管理，加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，根据《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）、《内蒙古自治区人民政府办公厅关于印发〈内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（内政办发〔2021〕5号），中诚政融（北京）有限公司（以下简称评价机构）受中国共产主义青年团内蒙古自治区委员会（以下简称内蒙古自治区团委）委托，对2024年少先队建设管理经费开展绩效评价。在进行资料收集和整理、现场调研、数据分析基础上，完成本次绩效评价工作，形成如下报告。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1.项目背景

中国少年先锋队是党创立和领导的中国少年儿童的群团组织，是少年儿童学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是建设社会主义和共产主义的预备队。为全面加强新时代少先队工作，强化对少年儿童的政治启蒙和价值观塑造，引导少年儿童时刻准备着为共产主义事业而奋斗，《中共中央关于全面加强新时代少先队工作的意见》中指出，要强化少先队员政治引领，推进新时代少先队组织改革创新，强化少先队实践育人作用，强化少先队辅导员队伍建设。确保党和人民事业薪火相传、后继有人，红色基因代代相传。

《内蒙古自治区关于全面加强新时代少先队工作的实施意见》（内团联发〔2022〕1号）提到，要深入开展“红领巾爱学习”宣传教育、“习爷爷教导记心中”主题实践等活动，深化“民

族团结一家亲”“我是民族团结石榴籽”等品牌活动，全面规范开展“红领巾奖章”争章活动，开展馆校结合、冬夏令营等实践教育活动，开展少先队辅导员培训等工作。

内蒙古自治区团委为贯彻落实中央和内蒙古自治区的政策要求，运用少先队建设管理经费开展少先队活动及培训等工作。

2.项目内容

2024年少先队建设管理经费的支出内容主要包括政治引领、实践育人和交流研究三方面。具体活动包括:“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”活动、清明祭英烈主题队日活动、少年军校、开展“争做新时代好队员”少先队员与载人航天面对面活动、“我是生态环保小卫士”少先队暑期研学营、全国少先队辅导员培训班等。

3.项目预算及实际支出情况

2024年少先队建设管理经费预算219万元，截至2024年12月31日，实际到位219万元，资金到位率100%；实际支出219万元，预算执行率100%。

（二）项目绩效目标

1.项目绩效目标

根据《2024年少先队建设管理经费绩效目标表》，该项目的绩效目标是：通过开展少年儿童民族团结进步教育，少先队各类培训、少年军校、科技夏令营、主题队日等各类活动，提高少先队工作者政治站位和专业能力水平，教育引导少先队儿童思想引领和政治启蒙。

2.项目绩效指标

内蒙古自治区团委针对该项目设置了相应的绩效指标，具体绩效指标情况详见表 1。

表 1 2024 年少先队建设管理经费绩效指标

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	产出数量	举办主题活动场次	≥4 场
		委托业务次数	≥4 次
		少先队培训班期数	≥2 场
	产出质量	主题活动经费保障率	≥90%
		委托业务完成率	≥90%
		培训班出勤率	≥90%
	产出时效	活动计划任务期限	≤12 月
		委托业务完成期限	≤12 月
		培训计划任务期限	≤12 月
	产出成本	培训班成本	≤25 万元/场
		活动成本	≤25 万元/场
		委托业务成本	≤17.25 万元/次
效益指标	社会效益	提高少先队工作者政治站位和专业能力水平	提升
	可持续影响	教育引导少先队儿童思想引领和政治启蒙	推动
满意度指标	服务对象满意度	参训少先队辅导员满意度	≥90%
		少先队员满意度	≥90%

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的

1.绩效评价目的

开展本次绩效评价工作主要有三个目的。一是运用科学、合理的绩效评价指标、评价标准和评价方法对2024年少先队建设管理经费进行绩效评价，强化预算单位绩效管理理念，提高财政资金的使用效率，保证财政资金规范、安全、有效的使用。二是为指导预算编制、设定绩效目标、优化财政支出结构等提供决策性依据。三是通过绩效评价工作的开展，为内蒙古自治区团委预算绩效管理工作积累经验，探索更加符合少先队建设特点的绩效管理工作方式。

2.绩效评价范围和时间

本次绩效评价范围：2024年少先队建设管理经费，预算219万元。

本次绩效评价时间范围：2024年。

（二）绩效评价方法

1.绩效评价原则

（1）科学规范原则。本次绩效评价工作严格执行《财政支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》（内政办发〔2021〕5号）等文件相关要求，按照科学可行的原则，采取定量分析与定性分析相结合的评价方法，评价机构组织实施绩效评价。

（2）独立公正原则。评价机构作为独立的第三方，以真实、客观、公正的要求完成此次绩效评价工作，并接受相关部门的监

督。

（3）绩效相关原则。本次绩效评价工作重点是针对2024年少先队建设管理经费的支出及其产出绩效进行评价，评价结果反映项目支出与产出绩效之间的紧密对应关系。绩效评价工作将紧扣项目的“绩效”，以评“绩效”为主，同时适当延伸至项目的决策与管理过程。

（4）简便有效原则。本次绩效评价工作尽量简化工作程序，通过科学合理的工作方式方法，在全面分析绩效材料，与内蒙古自治区团委充分沟通的基础上，分析、评价项目财政支出绩效。在科学评价的同时，尽量不给项目单位正常工作造成干扰，不增加工作负担，着力保障绩效评价工作本身的“绩效”。

2.绩效评价依据

（1）《中华人民共和国预算法》；

（2）《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

（3）《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；

（4）《中共中央关于全面加强新时代少先队工作的意见》；

（5）《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（内财监〔2019〕1343号）；

（6）《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》（内政办发〔2021〕5号）；

（7）《内蒙古自治区国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》；

（8）《内蒙古自治区关于全面加强新时代少先队工作的实

施意见》（内团联发〔2022〕1号）；

（9）项目单位职能职责、发展规划及年度工作计划；

（10）项目预算申报文本、实施方案、支出明细、年度决算报告等文件；

（11）其他项目相关资料，影像资料、宣传材料、档案等。

3.绩效评价指标体系

根据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）及内蒙古自治区团委关于预算绩效管理的相关要求，评价机构遵循合理有效、操作可行的原则，在对项目充分了解的基础上，研究并制定了2024年少先队建设管理经费绩效评价指标体系（绩效评价指标体系详见附件1）。

本项目绩效评价指标体系由4项一级指标、12项二级指标、22项三级指标构成，总分值设定为100分。数据主要来源于政策文件、管理办法、统计数据、现场调研等。

（1）项目决策：分值17分，从项目立项、绩效目标、资金投入三方面评价分析项目决策及投入情况。

（2）项目过程：分值23分，从资金管理、组织实施两方面评价分析项目过程管理情况。

（3）项目产出：分值30分，从产出数量、产出质量、产出时效以及产出成本四方面评价分析项目实际产出情况。

（4）项目效益：分值30分，从社会效益、可持续影响及服务对象满意度三个方面综合评价分析项目实施效益。

4.绩效评价方法

在评价过程中，评价机构结合项目特点，坚持定量分析与定

性分析、现场评价与非现场评价相结合的方法，充分运用比较法、因素分析法、公众评判法等具体评价方法，在与内蒙古自治区团委共同协商的基础上，对项目实施中的经验做法进行总结，反思项目实施和管理中的问题，切实加强财政资金管理的科学化、规范化和精细化水平。

（1）比较法。将项目的绩效目标与实际完成情况进行对比分析，评价项目预期目标实现程度。

（2）因素分析法。通过综合分析影响预期实施内容、实施效果的内外因素，评价项目预期目标的实现程度。

（3）最低成本法。在项目绩效目标确定的前提下，综合分析项目是否以成本最小者为优的方法实施项目。

（4）公众评判法。通过公众调研问卷等对项目实施效果进行评判，评价分析预期目标的实现程度。

（5）项目实地考察法。旨在通过实地直观的、局部详细的调查来深入了解一个项目的真相及其发展态势。

（6）查问询证法。是用询问的方法收集相关单位、利益相关者等多方信息资料的一种方法，能够在较短的时间内获得比较及时、可靠的调查资料。

（三）绩效评价过程

本次绩效评价分前期准备、组织实施、评价总结三个阶段。

1.前期准备阶段

（1）成立绩效评价工作组

评价机构根据2024年少先队建设管理经费实际情况成立评价工作组，并对成员进行明确分工。评价工作组全程负责组织、

实施绩效评价工作，按照内蒙古自治区团委要求确认绩效评价目的、内容并完成各项评价任务。

（2）前期资料收集及审核

评价工作组根据项目资金绩效评价要点，结合内蒙古自治区团委具体情况，制定前期资料清单，并协助内蒙古自治区团委开展前期资料的整理和收集工作。评价工作组对前期收集到的相关资料进行分类整理，对所收集资料内容的完备性、数据准确性和勾稽关系进行审核。

（3）绩效评价指标体系制定与确认

评价工作组在前期资料收集的基础上制定绩效评价指标体系，并在公司内部组织召开绩效评价指标体系论证会，确定指标体系框架，对评价指标体系设置的合理性和适用性进行论证。

2.组织实施阶段

在内蒙古自治区团委组织协调下，评价工作组综合考虑2024年少先队建设管理经费实施计划、资金投入等因素开展调查，了解绩效实现情况。在调研过程中，评价工作组充分征求内蒙古自治区团委的意见。为充分考查项目在资金使用、过程实施、产出及效果等方面的情况，并力求覆盖项目的主要工作内容，评价工作组从项目资金的投入、执行、管理以及绩效完成情况等方面入手进行现场调研。

3.评价总结阶段

（1）形成绩效评价结论、撰写绩效评价报告

评价工作组根据收集的资料、评价分析情况，确定评价结果等级，撰写绩效评价报告初稿，经公司内部专家审核后形成征求

意见稿。

（2）沟通初步评价意见

评价工作组将绩效评价报告初稿完成后，内蒙古自治区团委对报告初稿进行审核，核实相关问题，出具调整意见。

（3）形成正式绩效评价报告

评价工作组在内蒙古自治区团委反馈意见的基础上，对绩效评价报告进行修改，形成正式绩效评价报告，报送至内蒙古自治区团委。

三、综合评价情况及评价结论

本次绩效评价工作采用定性评价和定量评价相结合的方法，总分值100分，评价结果分为以下四档:

综合得分在90-100分（含90分）为优;

综合得分在80-90分（含80分）为良;

综合得分在60-80分（含60分）为中;

综合得分在60分以下为差。

（一）项目主要绩效情况

通过2024年少先队建设管理经费的使用，开展“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”活动、清明祭英烈主题队日活动、少年军校、开展“争做新时代好队员”少先队员与载人航天面对面活动、我是生态环保小卫士少先队暑期研学营、全国少先队辅导员培训班等活动，有效加强少先队思想政治引领，提升工作人员工作技能，持续保障少先队有效建设，少先队员满意度96.2%，辅导员满意度91%。

（二）项目综合评价情况

根据项目支出绩效评价指标体系（附件 1）进行打分，得出该项目绩效评价得分 92.92 分，评价等级为“优”。

（三）项目评价结论

项目决策：该部分分值 17 分，评价得分 13 分。项目立项依据充分，立项程序规范；绩效目标设置合理，绩效指标较明确；预算编制较科学。

项目过程：该部分分值 23 分，评价得分 22 分。项目管理制度健全，制度执行较为有效，项目质量可控；资金到位率 100%，预算执行率 100%；项目资金使用合规。

项目产出：该部分分值 30 分，评价得分 30 分。内蒙古自治区团委通过开展各项活动，完成政治引领、实践育人、工作技能交流与研究工作，工作验收合格率 100%，各项活动按计划时间完成，成本控制在预算之内。

项目效益：该部分分值 30 分，评价得分 27.92 分。内蒙古自治区团委通过开展各项活动，有效加强少先队思想政治引领，提升工作人员工作技能，持续保障少先队建设，少先队员满意度 96.2%，辅导员满意度 91%。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

主要从项目立项、绩效目标、资金投入三方面对项目决策情况进行评价分析。该部分分值 17 分，评价得分 13 分，得分率 76.47%，具体情况详见表 2。

表 2 2024 年少先队建设管理经费决策指标得分表

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率	扣分要点
项目立项（6 分）	立项依据充分性	3	3	100%	——
	立项程序规范性	3	3	100%	——
绩效目标（7 分）	绩效目标合理性	3	3	100%	——
	绩效指标明确性	4	2	50%	绩效指标与计划数不够对应
资金投入（4 分）	预算编制科学性	4	2	50%	预算测算不够细化
合计		**17**	**13**	**76.47%**	——

1.项目立项

（1）立项依据充分性

项目立项依据充分，指标分值共计 3 分，综合得分 3 分。

①项目立项符合国家相关政策，分值 1 分，得分 1 分。

《中共中央关于全面加强新时代少先队工作的意见》中指出，要强化少先队员政治引领，推进新时代少先队组织改革创新，强化少先队实践育人作用，强化少先队辅导员队伍建设。确保党和人民事业薪火相传、后继有人，红色基因代代相传。少先队建设管理经费所支持的活动及培训符合国家少先队工作的政策要求。

②项目立项符合自治区相关政策要求，分值 1 分，得分 1 分。

《内蒙古自治区关于全面加强新时代少先队工作的实施意见》（内团联发〔2022〕1 号）提到，要深入开展“红领巾爱学习”宣传教育、“习爷爷教导记心中”主题实践等活动，深化“民族团结一家亲”“我是民族团结石榴籽”等品牌活动，全面规范开展“红领巾奖章”争章活动，开展馆校结合、冬夏令营等实践

教育活动，开展少先队辅导员培训等工作。少先队建设管理经费所支持的活动及培训符合内蒙古自治区少先队工作的政策要求。

③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，分值1分，得分1分。

内蒙古自治区团委主要负责自治区青联、学联和少先队工作委员会常务性工作，坚持把铸牢中华民族共同体意识作为共青团工作的主线，贯穿于青少年思想政治引领、团的基层组织建设、青少年合法权益维护、青年发展及自身建设等全过程各方面。少先队建设管理经费所支持的活动及培训与部门职责相符。

（2）立项程序规范性

项目立项程序规范，指标分值共计3分，综合得分3分。

①项目按照规定的程序申请设立，分值1分，得分1分。

少先队建设管理经费是内蒙古自治区团委的常规性履职项目，由少年工作部根据年度工作计划编制预算，具体包括开展“情暖童心”慰问活动、手拉手活动、第三届自治区红领巾讲解员大赛，少先队辅导员培训班等工作。项目工作内容及预算编制完成后，经内蒙古自治区团委办公室整合，将预算申报至内蒙古自治区财政厅，自治区财政厅审核通过后下达部门预算。项目计划实施的培训、少年军校、科技夏令营、主题队日等活动，均依照《内蒙古自治区关于全面加强新时代少先队工作的实施意见》（内团联发〔2022〕1号）设立，项目按照规定的程序申请设立。

②项目申报文件、材料完整，符合相关要求，分值1分，得分1分。

经评价工作组审核，项目申报包含的《2024年机关预算项

目经费需求统计表》《2024 年预算草案》《中国共产主义青年团内蒙古自治区委员会（汇总）2024 年度预算公开表》等文件均完整且符合要求。

③项目立项之前经过了必要的集体决策，分值 1 分，得分 1 分。

经评价工作组现场访谈了解，内蒙古自治区团委于 2023 年 12 月 30 日开展书记会，就 2024 年度部门预算申报及工作内容进行了讨论、部署。项目立项之前经过了必要的集体决策。

2.绩效目标

（1）绩效目标合理性

项目绩效目标设置合理，指标分值共计 3 分，综合得分 3 分。

①项目设置了绩效目标，分值 1 分，得分 1 分。

项目设置了绩效目标，内容为：通过开展少年儿童民族团结进步教育，少先队各类培训、少年军校、科技夏令营、主题队日等各类活动，提高少先队工作者政治站位和专业能力水平，教育引导少先队儿童思想引领和政治启蒙。

②项目绩效目标设置准确、全面，分值 1 分，得分 1 分。

绩效目标内容完整，包括少先队建设管理经费主要工作内容和预期达到的效益，绩效目标设置准确、全面。

③项目绩效目标合理、可行，分值 1 分，得分 1 分。

绩效目标中计划开展少年儿童民族团结进步教育，少先队各类培训、少年军校、科技夏令营、主题队日等各类活动，与预算申报中计划开展的活动一致，绩效目标合理可行。

（2）绩效指标明确性

绩效指标较明确，指标分值共计 4 分，综合得分 2 分。

①绩效指标清晰、可衡量，分值 2 分，得分 2 分。

绩效指标共设置 16 个，涉及产出、效益、满意度 3 个方面，多数指标可量化衡量。且产出指标主要围绕“主题活动”“委托业务”“少先队培训班”设置，与 2024 年少先队建设管理经费工作内容相符。效益指标符合内蒙古自治区团委职责，满意度指标与经费服务对象相对应，绩效指标设置清晰、可衡量。

②绩效指标与目标计划数不够相对应，分值 2 分，得分 0 分。

产出指标中，“举办主题活动场次”的指标值为“≥4 场”，但根据《2024 年机关预算项目经费需求统计表》，计划举办主题活动 10 场，绩效指标值与计划举办活动场次偏差较大，无法有效衡量实际工作情况，绩效指标与计划数不够对应。

3.资金投入

（1）预算编制科学性

预算编制较科学，指标分值共计 4 分，综合得分 2 分。

①预算额度测算不够细化，分值 2 分，得分 0 分。

内蒙古自治区团委编制了预算草案，根据实际工作需求和《内蒙古自治区关于全面加强新时代少先队工作的实施意见》（内团联发〔2022〕1 号）中要求的工作内容，对 2024 年少先队建设管理经费编制预算，但根据《2024 年机关预算项目经费需求统计表》，项目计划实施各项活动的未细化预算编制，如可能产生的差旅、租赁、采购等活动的单价、数量等明细。

②预算确定的资金量与工作任务相匹配，分值 2 分，得分 2

分。

预算确定2024年少先队建设管理经费为219万元，能够保障“情暖童心”慰问活动、手拉手活动、第三届自治区红领巾讲解员大赛，少先队辅导员培训班等工作的顺利开展，预算确定的资金量与工作任务相匹配。

（二）项目过程情况

主要从资金管理、组织实施两方面评价分析项目过程情况。该部分分值23分，评价得分22分，得分率95.65%，具体情况详见表3。

表3 2024年少先队建设管理经费过程指标得分表

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率	扣分要点
组织实施（11分）	管理制度健全性	3	3	100%	——
	制度执行有效性	4	3	75%	部分活动的合同内容不够齐全
	项目质量可控性	4	4	100%	——
资金管理（12分）	资金到位率	3	3	100%	——
	预算执行率	3	3	100%	——
	资金使用合规性	6	6	100%	——
合计		**23**	**22**	**95.65%**	——

1.组织实施

（1）管理制度健全性

项目管理制度健全，指标分值共计3分，综合得分3分。

①项目单位具有相应的财务管理制度，且合法、合规、完整，分值1分，得分1分。

内蒙古自治区团委制定了财务管理制度，制度内容包括预算

管理、收支管理、核算管理、采购管理、资产管理、项目与工程管理、监督等事项，财务管理制度合法、合规、完整。

②项目实施具有可参照的项目实施方案，且合法、合规、完整，分值 1 分，得分 1 分。

2024 年少先队建设管理经费支撑了多种活动及培训的开展，根据评价工作组现场查阅项目资料，各类活动及培训都具有详细的实施方案。例如:“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”全国各族少年儿童“六一”赴内蒙古、北京实践营活动实施方案中，要求 2024 年 5 月 27 日-6 月 1 日在呼和浩特市和北京市两地分两阶段开展活动，第一阶段在呼和浩特开展“石榴籽一家亲”全国各族少年儿童实践营，组织“民族团结我践行”交流活动，开展“石榴籽祖国行”主题队日活动；第二阶段在北京开展“红领巾爱祖国”系列活动，举行“中华民族大家庭 民族团结一家亲”分享会，共计 56 个民族的 100 名少年儿童参与。“争做新时代好队员”少先队员与载人航天面对面活动，实施方案中明确组织机构、参加人员、活动日程、以及活动经费明细。内蒙古自治区第十四届少先队辅导员专业技能大赛的实施方案中明确大赛的宗旨、原则，规定了参赛对象、各盟市名额分配、实施流程及组织管理等一系列事项。各项活动实施方案合法、合规、完整。

③项目单位设置专门的组织管理机构，且职责分工明确，分值 1 分，得分 1 分。

根据内蒙古自治区团委提供的少先队建设管理经费领导小组成立文件，内蒙古自治区团委少年工作部主要负责 2024 年少先队建设管理经费的使用，为更有效地管理经费支出和活动开

展，成立了领导小组，明确成员及具体职责。项目单位设置专门的组织管理机构，且职责分工明确。

（2）制度执行有效性

制度执行较为有效，指标分值共计4分，综合得分3分。

①项目实施过程严格实施方案开展，分值1分，得分1分。

内蒙古自治区团委2024年开展的“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”全国各族少年儿童“六一”赴内蒙古、北京实践营活动、“争做新时代好队员”少先队员与载人航天面对面活动、内蒙古自治区第十四届少先队辅导员专业技能大赛等活动均严格遵守实施方案规定的时间、人员和流程安排。出现因特殊情况导致的变更调整，项目单位均及时处理并出具情况说明。如“我是生态环保小卫士少先队暑期研学营”，由于黄河水位线下降，无法开展乘船活动，出现了活动安排变更，内蒙古自治区团委出具书面情况说明并加盖公章。项目实施过程中遵守实施方案。

②项目实施遵守项目管理制度，分值1分，得分1分。

根据评价工作组调研访谈及资料审核，各项活动的实施均具备完整的实施方案、验收单，合规的采购合同及支付凭证，项目实施做到论证充分，决策科学，审批严格，管理科学，采购规范，付款合理，验收严格，决算及时。项目实施遵守项目管理制度。

③部分合同内容不够齐全，分值1分，得分0分。

2024年少先队建设管理经费支持的各项活动主要包含物料、委托业务等采购工作，根据评价工作组资料审核，各项工作均已签订合同或协议。但“沿着习爷爷的足迹去寻访系列主题队课节目拍摄”所签订的节目摄制合同仅规定了7期节目的拍摄日期，

未明确每期节目的具体交付日期，无法有效控制主题队课的交付时效，合同内容不够齐全。

④项目申请、审批、通知等资料规范齐全，并及时归档，分值1分，得分1分。

2024年少先队建设管理经费的各项支出都具有经费支出事前审批表，工作实施人员说明支出内容并经经办人、负责人、办公室和分管领导审核。根据支出内容，内蒙古自治区团委完整保存活动通知、方案、合同、专家邀请函、人员推荐表等材料。项目申请、审批、通知等资料规范齐全，并及时归档。

（3）项目质量可控性

项目质量可控性较好，指标分值共计4分，综合得分4分。

①各项活动具有相应的质量要求，分值2分，得分2分。

根据各项活动签订的合同和服务协议，内蒙古自治区团委要求采购的物料数量和质量能够支撑活动顺利开展；视频拍摄符合甲方审核通过的拍摄计划和脚本要求，画面清晰、音质良好，内容符合社会主义核心价值观和少先队工作特点；活动策划要合理安排就餐、住宿及车辆保障等工作，就餐、住宿等服务条件应符合有关标准，并符合消防和卫生监管要求，保障车辆手续齐全。各活动具有相应的质量要求。

②项目采取了必需的控制措施，分值2分，得分2分。

根据各项活动的验收单，内蒙古自治区团委在收到物料和视频、完成活动后，均出具验收单，明确记录各验收项目的情况。各项活动采取了必须的控制措施。

2.资金管理

（1）资金到位率

资金到位率 100%，指标分值 3 分，得分 3 分。

根据《2024 年机关预算项目经费需求统计表》，项目预算 219 万元。

根据《2024 年部门预算公开表》，截至 2024 年 12 月 31 日，资金到位 219 万元。

资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%=（219 万元/219 万元）×100%=100%。

（2）预算执行率

预算执行率 100%，指标分值 3 分，得分 3 分。

根据资金支出明细账，截至 2024 年 12 月 31 日，该项目实际支出 219 万元。

预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%=（219 万元/219 万元）×100%=100%。

（3）资金使用合规性

资金使用合规，指标分值共计 6 分，综合得分 6 分。

①资金使用符合财务管理制度，分值 2 分，得分 2 分。

2024 年少先队建设管理经费支出严格控制在预算之内，各项资金支出严格遵守《内蒙古自治区团委机关财务管理办法》，做到审批严格，单据合法，附件完整，核算准确，在编人员差旅费等报销严格执行财政厅关于公务卡的相关规定。资金使用符合财务管理制度。

②资金使用不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，分

值 2 分，得分 2 分。

经评价工作组核查财务凭证，2024 年少先队建设管理经费全部用于少年工作部重点工作要求中包括的活动、培训、会议等工作。资金使用不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

③资金使用严格遵守国库集中支付制度，分值 2 分，得分 2 分。

经评价工作组核查财务凭证，2024 年少先队建设管理经费由内蒙古自治区团委预算单位零余额账户以国库集中支付形式直接支付至供货方。每笔资金的财务凭证后均附国库集中支付凭证。资金使用严格遵守国库集中支付制度。

（三）项目产出情况

主要从产出数量、产出质量、产出时效及产出成本四方面评价分析项目实际产出情况。该部分分值为 30 分，评价得分 30 分，得分率 100%，具体情况详见表 4。

表 4 2024 年少先队建设管理经费产出指标得分表

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率	扣分要点
产出数量（15 分）	政治引领工作完成情况	5	5	100%	——
	实践育人工作完成情况	5	5	100%	——
	工作技能交流与研究完成情况	5	5	100%	——
产出质量（5 分）	验收合格率	5	5	100%	——
产出时效（5 分）	完成及时性	5	5	100%	——
产出成本（5 分）	成本控制情况	5	5	100%	——
合计		**30**	**30**	**100%**	——

1.产出数量

（1）政治引领工作按计划完成，指标分值5分，得分5分。

2024年内蒙古自治区团委根据2024年重点工作要求，开展多项活动完成政治引领工作目标。一是组织召开学习宣传贯彻习近平总书记“六一”重要回信精神座谈会,举办庆祝中国少年先锋队建队75周年座谈会，准确把握习近平总书记关于少年儿童和少先队工作的重要论述的深刻内涵。二是组织各级“红领巾巡讲团”深入中小学校、社区等，开展集中主题宣讲活动，覆盖少先队员超过40余万人次。举办“铸魂·2024·清明祭英烈”主题活动、承办“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”全国各族少年儿童“六一”实践营活动，成效得到团中央书记处充分肯定，刊发《全团要讯》交流推广。三是开展“红领巾奖章”争章活动，全区少先队员“共争‘小石榴籽章’”特色奖章,举办“卫国戍边 强国有我”内蒙古少年军校大比武暨少年军校总校第三期训练营展示活动，激发少年儿童传承卫国戍边和崇军尚武精神。各项活动达成年初计划，成功完成政治引领工作。

（2）实践育人工作按计划完成，指标分值5分，得分5分。

2024年内蒙古自治区团委根据2024年重点工作要求，开展多项活动完成实践育人工作目标。一是探索推动跨区域少年儿童交流活动常态化、制度化，与北京、青海、贵州等兄弟省份共同开展“石榴籽一家亲”“观礼神十九发射”“少先队员与载人航天面对面”等系列活动，二是组织开展我是生态环保小卫士少先队暑期研学营，开展“大手拉小手·益起向未来”关爱流动儿童实践营和“情暖童心”新春送温暖等实践育人活动。各项活动达

成年初计划，成功完成实践育人工作。

（3）工作技能交流与研究按计划完成，指标分值5分，得分5分。

2024年内蒙古自治区团委根据2024年重点工作要求，开展多项活动完成工作技能交流与研究目标。一是组织优秀少先队工作者、辅导员参加全国少先队辅导员培训班、全国“青马工程”少先队工作者班。二是做好全国辅导员培训班暑期补学工作，在全区设立1个主课堂、160个分课堂，培训覆盖3.7万余名辅导员。成功举办第14届辅导员技能大赛，推荐1名辅导员在全国少先队辅导员培训班进行特色案例分享。三是组织编写《内蒙古少先队活动手册》，与全国少年队工作学会同步完成《2022年内蒙古少先队研究课题》结项工作。各项活动达成年初计划，成功完成工作技能交流与研究。

2.产出质量

验收合格率100%，指标分值5分，得分5分。

根据内蒙古自治区团委提供的项目资料，2024年少先队建设管理经费支持的各项活动均已出具验收单据，并表明各验收项目的验收情况，各项活动整体呈现结果和质量均符合验收要求，通过验收，验收合格率100%。

3.产出时效

各项活动按时完成，指标分值5分，得分5分。

根据内蒙古自治区团委提供的项目资料，2024年少先队建设管理经费支持的各项活动均按实施方案计划的日程完成。如：“小石榴籽手拉手一相约十四冬”2024年全区少先队小骨干冰

雪冬令营于2024年1月24日-26日如期开展，“争做新时代好队员”少先队员与载人航天面对面活动于4月22日-27日如期举行，内蒙古自治区第十四届少先队辅导员专业技能大赛于3月24日-27日如期举办。各项活动完成及时。

4.产出成本

成本控制情况良好，指标分值5分，得分5分。

根据《2024年机关预算项目经费需求统计表》，2024年少先队建设管理经费编制预算219万元。根据《2024年支出明细表》，2024年少先队建设管理经费共支出219万元。经费支出控制在预算之内，成本控制情况良好。

（四）项目效益情况

主要从社会效益、可持续影响及服务对象满意度三个方面综合评价分析项目实施产生的效益。该部分分值为30分，评价得分27.92分，得分率93.07%，具体情况详见表5。

表5 2024年少先队建设管理经费效益指标得分表

二级指标	三级指标	分值	得分	得分率	扣分要点
社会效益（14分）	加强少先队思想政治引领	7	6.85	97.86%	根据问卷调查结果统计计算得出
	提升工作人员工作技能	7	5.71	81.57%	根据问卷调查结果统计计算得出
可持续影响（6分）	持续保障少先队建设	6	6	100%	——
服务对象满意度（10分）	少先队员满意度	5	4.81	96.2%	根据问卷调查结果统计计算得出
	辅导员满意度	5	4.55	91%	根据问卷调查结果统计计算得出
合计		**30**	**27.92**	**93.07%**	——

1.社会效益

（1）加强少先队思想政治引领，指标分值7分，得分6.85

分。

内蒙古自治区团委通过开展“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”主题活动、少年军校训练营、“小石榴籽手拉手——相约十四冬”2024年全区少先队小骨干冰雪冬令营等活动，利于全区少先队员政治启蒙和价值观塑造，对引导少先队员铸牢中华民族共同体意识、努力成长为堪当民族复兴的时代新人具有重要意义。

根据评价工作组问卷调查结果统计（问卷调查46人，其中有效问卷46份），通过利用本项经费开展相关活动，在加强少先队思想政治引领方面，95.65%（44人）的学生表示“效果显著”；4.35%（2人）的学生表示“效果一般”。

表6 2024年少先队建设管理经费少先队员调查问卷问题1结果统计表

选项	人数	比例	分数
效果显著	44	95.65%	6.7
效果一般	2	4.35%	0.15
没有效果	0	0%	0
合　　计	**46**	**100%**	**6.85**

（2）提升工作人员技能，指标分值7分，得分5.71分。

内蒙古自治区团委通过召开内蒙古自治区少先队工作学会五届四次理事会、第十四届少先队辅导员技能大赛、全国少先队辅导员培训班内蒙古分课堂等会议和活动，能够明确工作方向和重点，提高辅导员对少先队员的辅导能力和专业素养。

根据评价工作组问卷调查结果统计（问卷调查30人，其中有效问卷30份），通过利用本项经费开展相关活动，在提升工作人员技能方面，63.33%（19人）的教师表示“有效提升”；

36.67%（11 人）的教师表示“有所提升”。

表 7 2024 年少先队建设管理经费辅导员调查问卷问题 1 结果统计表

选项	人数	比例	分数
有效提升	19	63.33%	4.43
有所提升	11	36.67%	1.28
没有提升	0	0%	0
合　　计	**30**	**100%**	**5.71**

2.可持续影响

持续保障少先队建设，指标分值 6 分，得分 6 分。

内蒙古自治区团委以筑牢中华民族共同体为主线，积极发挥红领巾巡讲团和红领巾讲解员的作用，办好赛事，树立品牌活动，加强基层少先队“有组织、有队伍、有阵地、有制度、有活动”规范化建设，让少先队员们深刻体会“感党恩、听党话、跟党走”，传承红色基因、赓续红色血脉，努力成长为担当民族复兴大任的时代新人，使少先队工作实现不断创新发展。加强少先队辅导员队伍建设，积极搭建展示辅导员风采、提升政治素养、锻炼工作规划和应变能力、学习交流的良好平台，并将交流学习的成效转化为开展工作的具体思路和推进工作的有力举措，不断推动少先队工作实现新发展。

内蒙古自治区团委通过开展主题活动、赛事和培训，有效提升少先队员和辅导员的认同感、荣誉感和归属感，能够持续保障少先队建设。

3.服务对象满意度

（1）少先队员满意度

少先队员满意度方面，指标分值 5 分，得分 4.81 分。

根据评价工作组问卷调查结果统计（问卷调查 46 人，其中有效问卷 46 份），通过开展各项活动，91.3%（42 人）的少先队员表示“非常满意”；6.52%（3 人）的少先队员表示“比较满意”；2.17%（1 人）的少先队员表示“不满意”。

表 8 少先队员满意度调查统计表

满意度	人数	比例	分数
非常满意	42	91.3%	4.57
比较满意	3	6.52%	0.24
一般满意	0	0%	0
不太满意	0	0%	0
不 满 意	1	2.17%	0
合　　计	**46**	**100%**	**4.81**

（2）辅导员满意度

辅导员满意度方面，指标分值 5 分，得分 4.55 分。

根据评价工作组问卷调查结果统计（问卷调查 30 人，其中有效问卷 30 份），通过开展各项活动，63.33%（19 人）的辅导员表示“非常满意”；36.67%（11 人）的辅导员表示“比较满意”。

表 9 辅导员满意度调查统计表

满意度	人数	比例	分数
非常满意	19	63.33%	3.17
比较满意	11	36.67%	1.38
一般满意	0	0%	0

满意度	人数	比例	分数
不太满意	0	0%	0
不 满 意	0	0%	0
合　　计	**30**	**100%**	**4.55**

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）经验做法

内蒙古自治区团委根据中共中央和内蒙古自治区对于新时代少先队工作的意见，积极响应并落实相关政策要求，全面加强党、团、队一体化建设，取得了显著成效。为了培养共产主义接班人，传承红色基因，加强少先队员的政治启蒙和价值观塑造，2024 年自治区团委成功举办了一系列丰富多彩的活动。

通过开展“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”活动、清明祭英烈主题队日活动、少年军校、开展“争做新时代好队员”少先队员与载人航天面对面活动、我是生态环保小卫士少先队暑期研学营、全国少先队辅导员培训班等工作，让少先队员们深刻认识到中华民族大家庭的团结和友爱，增强了其民族自豪感和归属感，同时为辅导员们提供了学习和交流的平台，提升辅导员专业素养和工作能力。

（二）存在问题及原因分析

1.预算测算不够细化

根据《2024 年机关预算项目经费需求统计表》，项目计划实施各项活动的未细化预算编制，如可能产生的差旅、租赁、采购等活动的单价、数量等明细。主要原因是预算编制初期对活动

实施的全面预估不够深入，且在预算制定过程中，对于各项成本构成的分解工作执行得不够细致。此外，由于沟通机制或信息汇总环节存在疏漏，导致部分详细预算数据未能准确、完整地反映在最终提交的预算表中。

2.部分活动的合同内容不够齐全

2024 年少先队建设管理经费支撑的各项活动中，“沿着习爷爷的足迹去寻访系列主题队课节目拍摄”所签订的节目摄制合同对于活动日期的要求不够明确，合同仅规定了 7 期节目的拍摄日期，未明确每期节目的具体交付日期，无法有效控制主题队课的交付时效，合同内容不够齐全。主要原因是在制定合同时，对于活动的整体规划和细节安排缺乏足够的了解和把握，导致合同内容未能准确反映活动的实际需求。

3.工作人员技能提升方面尚存进步空间

根据近期评价工作组针对内蒙古自治区团委所开展的专项调查问卷结果反馈，本项目在在推进培训与技能大赛等活动方面，取得了一定成效，但在工作技能提升这一效益评价上仍存在提升空间，此现象对于实现提升工作人员技能这一核心效益指标产生了一定影响。主要原因是实践环节与后续跟进措施不够完善，部分课程内容过于理论化，缺乏与实践工作的紧密联系，实践后的反馈与指导不够及时、深入，从而在一定程度上限制了辅导员工作技能的提升。

六、有关建议

（一）细化预算测算工作，提高预算编制准确性

根据活动内容编制具体的、细化的项目预算，预算编制前应

充分考虑政策法规要求、市场平均价格，编制时结合资源消耗量及使用周期等情况进行合理计算，并列明人员、耗材等价格标准、数量，确保各项预算明确、具体、有据可依，提升预算编制准确性、科学性。

（二）优化合同内容，明确交付日期

在签订合同时，务必细化合同内容，明确合同中各子项目的具体交付日期，通过设定清晰的时间节点，更有效地监督合同履行进度。同时，建议在合同中增设延期交付的违约责任条款，以增强合同的约束力和执行力。并对涉及少先队建设管理经费的活动合同进行全面审查，确保合同内容完整、条款清晰、责任明确。

（三）优化内容设计，提升辅导员工作技能

强化实践环节设计与实施，结合工作实际需求，设计具有针对性、挑战性的实践任务，确保学员在实践中能够充分锻炼和提升技能。设立专门的反馈渠道，鼓励学员在实践后及时提出问题和建议，确保问题能够得到及时解决。在培训课程内容设计上，注重理论与实践相结合，增加案例分析、模拟操作等实践性环节，提升课程的实用性和针对性。通过职业规划讲座、交流会等形式，帮助学员明确个人职业目标和发展方向，激发其学习动力和自我提升意识。

七、其他需要说明的事项

1.关于评价责任的说明

项目单位的责任是提供与形成本项目绩效评价相关的基础工作材料和项目资金财务资料，并对其真实性、合法性、完整性负责。评价机构根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财

预〔2020〕10号）进行评价，选择的绩效评价程序取决于评价人员的判断，项目评价的可靠性基于相关部门和单位提供资料的全面性和准确性，评价工作组尽可能地收集更为全面、有效、准确的文件和数据，但由于受客观因素的限制，只能在相关部门和单位提供的现有资料的前提下，结合应有的职业判断做出尽可能可靠的评价结论。

2.关于影响本项目绩效评价局限性的说明

本项目部分指标在具体目标值以及实际完成值量化方面存在一定难度，评价工作组本着尽可能公平、公正、合理的原则，并结合问卷调查统计打分的方法对相关指标进行综合评价。

3.提示报告使用者注意事项的说明

（1）评价机构与委托评价单位、项目实施单位之间不存在任何特殊的、需要回避的利害关系，评价人员在评价过程中恪守了职业道德规范。

（2）本报告使用人对评价结果的把握应建立在对本报告所提供的有关评价结果的各项条件及说明的认真阅读和理解的基础之上。

附件 1：绩效评价指标体系

2024 年少先队建设管理经费绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评价标准及评分规则
决策（17 分）	项目立项（6 分）	立项依据充分性	3	考查项目立项是否符合相关政策、发展规划，用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项符合国家相关政策，1 分; ②项目立项符合自治区相关政策要求，1 分; ③项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需，1 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 1 分。
		立项程序规范性	3	考查项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目按照规定的程序申请设立，1 分; ②项目审批文件、材料完整，符合相关要求，1 分; ③项目立项之前经过了必要的集体决策，1 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 1 分。
	绩效目标（7 分）	绩效目标合理性	3	考查项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合该项目的客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	①项目是否设置了绩效目标，1 分; ②项目绩效目标设置准确、全面，1 分; ③项目绩效目标合理、可行，1 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 1 分。
		绩效指标明确性	4	考查依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效指标的明确、细化情况。	①绩效指标清晰、可衡量，2 分; ②绩效指标与目标任务数或计划数相对应，2 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 2 分。
	资金投入（4 分）	预算编制科学性	4	考查项目预算编制是否依据充分，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算额度测算依据充分，按照标准编制，2 分; ②预算确定的资金量与工作任务相匹配，2 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 2 分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评价标准及评分规则
过程（23 分）	组织实施（11 分）	管理制度健全性	3	考查明水河镇人民政府的财务资金和项目实施相关管理制度是否健全，用以反映和考核财务和项目相关管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①项目单位具有相应的财务管理制度，且合法、合规、完整，1 分； ②项目实施具有可参照的项目实施方案，且合法、合规、完整，1 分； ③项目单位设置专门的组织管理机构，且职责分工明确，1 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 1 分。
		制度执行有效性	4	考查项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①项目实施过程中遵守实施方案，1 分； ②项目实施遵守项目管理制度，1 分； ③项目采购程序规范，合同内容齐全，1 分； ④项目申请、审批、通知等资料规范齐全，并及时归档，1 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 1 分。
		项目质量可控性	4	考查项目单位是否为达到项目质量要求而采取了必需的措施，用以反映和考核项目单位对项目质量的控制情况。	①各活动具有相应的质量要求，2 分； ②项目采取了必需的控制措施，2 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 2 分。
	资金管理（12 分）	资金到位率	3	考查实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%； 本指标得分=资金到位率×3 分，最高得 3 分； 实际到位资金：一定时期内实际落实到具体项目的资金； 预算资金：一定时期内预算安排到具体项目的资金。
		预算执行率	3	考查项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 本指标得分=预算执行率×3 分，最高得 3 分。 实际支出资金：一定时期内项目实际拨付的资金。
		资金使用合规性	6	考查项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①资金使用符合财务管理制度，2 分； ②资金使用不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，2 分； ③资金使用严格遵守国库集中支付制度，2 分。 若有不符合要求的，每种情况扣 2 分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评价标准及评分规则
产出（30分）	产出数量（15分）	政治引领工作完成情况	5	考查项目政治引领工作是否符合预期计划，用以反映和考核该项目产出数量的目标完成情况。	政治引领方面，是否完成红领巾爱祖国、红领巾讲解员、少年军校、清明祭英烈等主题活动； 若达到，得5分，反之，按完成活动数量占计划数的比例得分。
		实践育人工作完成情况	5	考查项目实践育人工作是否符合预期计划，用以反映和考核该项目产出数量的目标完成情况。	实践育人方面，是否完成少先队社会实践营、暑期研学营等主题活动； 若达到，得5分，反之，按完成活动数量占计划数的比例得分。
		工作技能交流与研究完成情况	5	考查项目工作技能交流与研究是否符合预期计划，用以反映和考核该项目产出数量的目标完成情况。	工作技能交流与研究方面，是否完成少先队辅导员技能大赛、编制《内蒙古少先队活动指导手册》、辅导员培训班等主题活动； 若达到，得5分，反之，按完成活动数量占计划数的比例得分。
	产出质量（5分）	验收合格率	5	考查项目验收合格情况，用以反映和考核项目产出质量的目标完成情况。	2024年少先队建设管理经费支持的各项活动均已验收合格； 若已验收或质量合格，得5分；反之，按验收情况得分。
	产出时效（5分）	完成及时性	5	考查项目完成及时性，用以反映和考核项目产出时效的目标完成情况。	2024年少先队建设管理经费支持的各项活动是否在实施计划的日期之内完成； 若已按时完成，得5分；反之，按实际情况得分。
	产出成本（5分）	成本控制情况	5	考查项目所需的成本，用以反映和考核项目产出成本的目标完成情况。	2024年少先队建设管理经费支出是否控制在预算内； 若控制在预算内，得5分；反之，不得分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评价标准及评分规则
效益（30分）	社会效益（14分）	加强少先队思想政治引领	7	考查通过项目实施，是否加强少先队思想政治引领，用以反映和考核项目社会效益的目标完成情况。	在加强少先队思想政治引领方面，根据调查问卷结果进行加权评分，“效果显著”按分值100%得分；“效果一般”按分值50%得分；“没有效果”得0分。
		提升工作人员工作技能	7	考查通过项目实施，是否提升工作人员工作技能，用以反映考核项目社会效益的目标完成情况。	在提升工作人员工作技能方面，根据调查问卷结果进行加权评分，“有效提升”按分值100%得分；“有所提升”按分值50%得分；“没有提升”得0分。
	可持续影响（6分）	持续保障少先队建设	6	考查项目实施是否产生可持续影响，用以反映和考核项目可持续影响的目标完成情况。	内蒙古自治区团委2024年实施的活动、培训及会议是否能够持续保障少先队建设； 若能持续保障，得6分，反之，按实际情况得分。
	服务对象满意度（10分）	少先队员满意度	5	考查少先队员满意度，用以反映和考核服务对象满意度的目标完成情况。	根据少先队员满意度进行加权评分，“非常满意”按分值100%得分；“比较满意”按分值75%得分；“一般满意”按分值50%得分；“不太满意”按分值25%得分；“不满意”得0分）。
		辅导员满意度	5	考查辅导员满意度，用以反映和考核服务对象满意度的目标完成情况。	根据辅导员满意度进行加权评分，“非常满意”按分值100%得分；“比较满意”按分值75%得分；“一般满意”按分值50%得分；“不太满意”按分值25%得分；“不满意”得0分）。

附件 2：绩效评价指标评分表

2024 年少先队建设管理经费得分统计表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分
决策（17 分）	项目立项（6 分）	立项依据充分性	3	3
		立项程序规范性	3	3
	绩效目标（7 分）	绩效目标合理性	3	3
		绩效指标明确性	4	2
	资金投入（4 分）	预算编制科学性	4	2
过程（23 分）	组织实施（11 分）	管理制度健全性	3	3
		制度执行有效性	4	3
		项目质量可控性	4	4
	资金管理（12 分）	资金到位率	3	3
		预算执行率	3	3
		资金使用合规性	6	6
产出（30 分）	产出数量（15 分）	政治引领工作完成情况	5	5
		实践育人工作完成情况	5	5
		工作技能交流与研究完成情况	5	5
	产出质量（5 分）	验收合格率	5	5
	产出时效（5 分）	完成及时性	5	5
	产出成本（5 分）	成本控制情况	5	5
效益（30 分）	社会效益（14 分）	加强少先队思想政治引领	7	6.85
		提升工作人员工作技能	7	5.71
	可持续影响（6 分）	持续保障少先队建设	6	6
	服务对象满意度（10 分）	少先队员满意度	5	4.81
		辅导员满意度	5	4.55
总分			**100**	**92.92**
评价等级			**优**	
此次项目绩效评价等级分为四级：优（90-100 分，含 90 分）、良（80-90 分，含 80 分）、中（60-80 分，含 60 分）、差（0-60 分）。				

附件 3：调查问卷

2024 年少先队建设管理经费绩效评价调查问卷（少先队员）

尊敬的女士/先生:

您好！受内蒙古自治区团委委托，我公司正对 2024 年少先队建设管理经费绩效情况开展调查问卷。调查问卷采用不记名方式，大约需要 1 分钟时间。请根据您的个人真实感受回答。我们保证调查问卷仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密，感谢您的支持与配合！

中诚政融（北京）有限公司

2025 年 2 月

1.您认为参加如“红领巾爱祖国 石榴籽一家亲”“清明祭英烈”等少先队活动，是否能够引导少先队员铸牢中华民族共同体意识?

选项	小计	比例
效果显著	44	95.65%
效果一般	2	4.35%
没有效果	0	0%
本题有效填写人次	46	

2.您对 2024 年内蒙古自治区团委开展的少先队活动是否满意?

选项	小计	比例
非常满意	42	91.3%
比较满意	3	6.52%
一般满意	0	0%
不太满意	0	0%
不满意	1	2.17%
本题有效填写人次	46	

2024 年少先队建设管理经费绩效评价调查问卷（辅导员）

尊敬的女士/先生:

您好！受内蒙古自治区团委委托，我公司正对 2024 年少先队建设管理经费绩效情况开展调查问卷。调查问卷采用不记名方式，大约需要 1 分钟时间。请根据您的个人真实感受回答。我们保证调查问卷仅限于统计分析，对您的个人信息将予以严格保密，感谢您的支持与配合！

中诚政融（北京）有限公司

2025 年 2 月

1.您认为参加如第十四届少先队辅导员技能大赛、全国少先队辅导员培训班等活动是否能够提升您的工作技能？

选项	小计	比例
有效提升	19	63.33%
有所提升	11	36.67%
没有提升	0	0%
本题有效填写人次	30	

2.您对 2024 年内蒙古自治区团委开展的少先队活动是否满意？

选项	小计	比例
非常满意	19	63.33%
比较满意	11	36.67%
一般满意	0	0%
不太满意	0	0%
不满意	0	0%
本题有效填写人次	30	

附件 4：调研照片

照片 调研现场